

SocieTix

Guide pratique

SARL

ÉDITION 2026



Créer, piloter et faire évoluer votre SARL en 2026 : étapes, dossier, coûts, fiscalité, régime social du gérant et bonnes pratiques.

Sommaire

Introduction	3
1) Comprendre la SARL	4
2) Avantages & limites	5
3) Comparer les statuts	6
4) Créer une SARL : les étapes	7
5) Exemple de dossier complet	8
6) Capital social : ce qu'il faut savoir	9
7) Rédaction des statuts	10
8) Immatriculation : Guichet unique (INPI)	11
9) Coûts & délais (édition 2026)	12
10) Fonctionnement d'une SARL	13
11) Régime social du gérant	14
12) Fiscalité : IS ou IR ?	15
13) Aides & dispositifs	16
14) Cession de parts & évolution	17
FAQ	18
Conclusion	19



Bon à savoir

Les règles peuvent varier selon l'activité (réglementation, apports en nature, domiciliation...). En cas de doute, sécurisez votre dossier avant dépôt.

Introduction

La SARL (société à responsabilité limitée) est l'un des statuts les plus utilisés pour entreprendre à plusieurs. Elle combine un cadre juridique rassurant, une responsabilité limitée et une gouvernance claire.



2 à 100 associés
Parfaite pour les
projets à
plusieurs. Seul ?
→ EURL.



Capital libre
À partir de 1 €.
En pratique,
fixez un capital
cohérent.



Responsabilité
limitée
En principe
limitée aux
apports (sauf
faute de
gestion).



Cadre encadré
Règles légales
structurantes :
décisions,
cessions, AG...



Statuts clés
Ils organisent la
gérance, les
parts, les
pouvoirs et
l'agrément.



Options fiscales
IS par défaut.
Option IR
possible (et
SARL de famille).

[Comparer les statuts \(outil gratuit\)](#)

1) Comprendre la SARL

La SARL est une société commerciale dont le capital est divisé en parts sociales. Elle est idéale quand les associés recherchent un cadre clair, notamment pour des projets familiaux ou entre partenaires.



Cadre légal
Moins de liberté
que la SAS, mais
plus de sécurité
dans les règles
de
fonctionnement.



Protection
Responsabilité
en principe
limitée aux
apports : votre
patrimoine
personnel est
mieux protégé.



Intuitu personae
Entrée d'un
nouvel associé
souvent soumise
à agrément :
vous gardez le
contrôle.



À retenir

- 2 à 100 associés (EURL si vous êtes seul)
- 1 ou plusieurs gérants (personnes physiques)
- IS par défaut, option IR possible sous conditions
- Très utilisée pour les projets familiaux (SARL de famille)

[Démarrer ma création de SARL](#)

2) Avantages & limites

La SARL est un statut équilibré : il rassure les associés et les tiers, tout en restant accessible. Voici ses points forts... et ce qu'il faut anticiper.



Pourquoi elle séduit

- Cadre juridique clair
- Responsabilité limitée
- Adaptée aux projets familiaux
- Gérant majoritaire : cotisations souvent plus faibles



À anticiper

- Moins flexible que la SAS
- Cession de parts encadrée (agrément)
- Formalisme des décisions (AG, PV)
- Plafond de 100 associés



Déclic rapide

Choisissez la SARL si vous voulez un cadre rassurant et une gouvernance structurée. Si vous visez des investisseurs ou une grande liberté statutaire, comparez aussi avec la SAS.

[Parler à un expert SocieTix](#)

3) Comparer les statuts

Le bon choix dépend de votre stratégie de rémunération (salaire / dividendes), de la protection sociale attendue et de votre volonté d'ouvrir le capital.

Critère	SARL	SAS
Dirigeant	Gérant (1+) TNS si gérant majoritaire ; assimilé salarié si minoritaire/égalitaire et rémunéré	Président (+ DG)
Régime social		Assimilé salarié (si rémunéré)
Fiscalité par défaut	IS (option IR possible)	IS (option IR possible sous conditions)
Dividendes	Plus encadrés : une partie peut être soumise à cotisations (selon situation)	Souvent simples (PFU/barème)
Entrée d'associés	Agrément fréquent (intuitu personae)	Plus flexible (clauses sur mesure)



Conseil

Faites une simulation de rémunération et d'impôt avant de trancher. C'est souvent l'écart de charges et de protection sociale qui fait la différence.

[Comparer les statuts avec SocieTix](#)

4) Créer une SARL : les étapes

Pour éviter les rejets, pensez votre création comme un enchaînement d'étapes. Les documents se construisent dans un ordre précis.

1

Cadrer le projet
Choisir le siège, l'activité (objet social), la répartition des parts et le régime fiscal.

2

Rédiger les statuts
Fixer la gérance, le capital, les règles de décisions et l'agrément.

3

Déposer le capital
Banque, notaire ou dépôt en ligne : obtenir l'attestation de dépôt des fonds.

4

Publier l'annonce légale
Publication dans un journal habilité avant l'immatriculation.

5

Déposer le dossier
Guichet unique (INPI) + déclaration des bénéficiaires effectifs (RBE).

6

Recevoir le Kbis
Une fois validée : la SARL existe et peut démarrer.



Erreur fréquente

Statuts, annonce légale et justificatifs non cohérents (adresse, capital, identité des gérants) → risque de demande de compléments ou de rejet. Solution : relisez tout « en miroir » avant dépôt.

Démarrer ma création de SARL

5) Exemple de dossier complet

Le contenu exact dépend de votre situation (activité réglementée, apports en nature, domiciliation...). Voici un exemple de dossier « standard » pour une SARL.



Check-list (à adapter)

Statuts datés et signés (tous les associés)

Attestation de dépôt des fonds (apports en numéraire)

Attestation de parution de l'annonce légale

Pièce d'identité des gérants + déclaration de non-condamnation et filiation

Justificatif de domiciliation (bail, domiciliation, attestation d'hébergement...)

Déclaration des bénéficiaires effectifs (RBE)

Le cas échéant : rapport du commissaire aux apports, autorisations/diplômes, pouvoirs, etc.



Erreur fréquente

RBE incomplet (bénéficiaire effectif oublié / contrôle indirect mal évalué).

Solution : vérifiez les % de détention et signez correctement.



Erreur fréquente

Domiciliation mal justifiée (pièce manquante / non conforme).

Solution : vérifiez les pièces acceptées selon votre mode de domiciliation.

[Démarrer ma création de SARL](#)

6) Capital social : ce qu'il faut savoir

En SARL, le capital est libre (1 € minimum). Pour les apports en numéraire, au moins 20 % doivent être libérés à la création (le solde dans les 5 ans).



Dépôt en ligne
Rapide, parcours guidé,
attestation numérique.



Dépôt banque/notaire
Classique, parfois plus long,
conditions variables.



Apports : les 3 catégories

- Numéraire : argent versé sur le compte de dépôt
- Nature : biens (matériel, véhicule, fonds...) évalués
- Industrie : savoir-faire (droits financiers sans entrer dans le capital)



Point de vigilance

En cas d'apports en nature importants, un commissaire aux apports peut être obligatoire (sauf exceptions). Anticipez l'évaluation : c'est un motif classique de demandes de compléments.

Repères de capital (indicatifs)

Prestations / conseil	1 000 € - 5 000 €
Commerce (stock / besoins de trésorerie)	5 000 € - 20 000 €
Projet avec investissements	20 000 € +

[Démarrer ma création de SARL](#)

7) Rédaction des statuts

Les statuts sont la « constitution » de la SARL. Même si la loi encadre beaucoup, ils restent essentiels pour organiser la gérance, les décisions et la cession des parts.

Mentions incontournables

- Dénomination, objet, siège, durée
- Capital, apports, répartition des parts et libération
- Nomination du/des gérant(s), pouvoirs et rémunération
- Règles de décisions (AGO/AGE), majorités, convocations
- Cession de parts : agrément, préemption, clauses utiles
- Exercice social, approbation des comptes, affectation du résultat



À optimiser
Répartition des pouvoirs,
conventions entre associés,
modalités d'agrément et règles
de sortie. Un pacte d'associés
peut compléter les statuts.



Erreur fréquente
Statuts trop génériques : règles
de décision floues ou agrément
mal cadré → blocages futurs.
Solution : adapter les clauses à
votre projet.

[Démarrer ma création de SARL](#)

8) Immatriculation : Guichet unique (INPI)

Depuis le Guichet unique, la création se fait en ligne : vous déposez le dossier, puis les organismes (RCS, INSEE, fisc, URSSAF...) traitent la demande.



Avant de déposer

- Vérifiez la cohérence statuts / annonce légale / formulaire
- Préparez le RBE et les justificatifs de siège
- Joignez les pièces d'identité et déclarations des gérants



Après dépôt

Vous recevez des demandes de compléments si une pièce manque. Une fois validée : attribution SIREN/SIRET, immatriculation et délivrance du Kbis.

Dépôt du dossier



Contrôle des pièces



Traitement RCS/INSEE



Kbis + SIRET

9) Coûts & délais (édition 2026)

Les coûts varient selon votre dossier (annonce légale, dépôt du capital, accompagnement...). Voici des repères indicatifs pour une création standard.

Poste	Ordre de grandeur
Annonce légale (JAL)	≈ 150 € HT
Immatriculation au RCS	≈ 37 € TTC
Déclaration des BE (RBE)	≈ 21 € TTC
Dépôt du capital	0 - 100 € (selon prestataire)
Rédaction statuts (option)	0 € → honoraires (selon accompagnement)



Délais réalistes

Avec un dossier complet : comptez souvent 1 à 2 semaines pour obtenir le Kbis. Les demandes de compléments allongent le délai.

[Parler à un expert SocieTix](#)

10) Fonctionnement d'une SARL

La SARL fonctionne autour du gérant (gestion au quotidien) et des décisions des associés (approbation des comptes, modifications, cessions...).



Décisions des associés
AGO : comptes, rémunération, dividendes...
AGE : modification des statuts (siège, capital, objet...).
Les PV et convocations doivent être conservés.



Le gérant
Représente la SARL, signe les contrats, pilote l'activité.
Ses pouvoirs peuvent être encadrés par les statuts ou une décision des associés.



Après immatriculation : votre check-list

- Ouvrir/valider le compte bancaire pro
- Mettre en place la comptabilité (facturation, TVA, clôture)
- Organiser les décisions : registres, PV, calendrier d'AG
- Anticiper l'approbation des comptes et le dépôt annuel

11) Régime social du gérant

En SARL, le régime social dépend surtout de la répartition des parts. L'arbitrage salaire/dividendes se réfléchit en même temps que votre fiscalité.



Gérant majoritaire
Affilié à la SSI (TNS). Cotisations souvent plus faibles, protection correcte mais différente du régime général.
Pas d'assurance chômage.



Gérant minoritaire/égalitaire
S'il est rémunéré : assimilé salarié (régime général).
Pas d'assurance chômage non plus, mais protection souvent plus proche du salarié.



À noter

Le caractère « majoritaire » s'apprécie en additionnant les parts du gérant, de son conjoint/partenaire et de ses enfants mineurs (selon situations).

Estimer mon revenu (outil SocieTix)

12) Fiscalité : IS ou IR ?

La SARL est en principe à l'IS. Une option à l'IR peut être pertinente selon votre situation (notamment au démarrage) et il existe un cas particulier : la SARL de famille.



IS (par défaut)

Impôt au niveau de la société. Rémunération déductible. Dividendes imposés chez les associés.



Option IR (temporaire)

Possible sous conditions, souvent limitée dans le temps. Utile si vous anticipez des déficits au démarrage.



SARL de famille

Entre membres d'une même famille : option IR possible sans limitation de durée (selon activité).



Dividendes : point d'attention

Selon votre statut (notamment gérant majoritaire), une partie des dividendes peut être soumise à cotisations. Simulez avant de décider.

[Simuler mon Impôt sur les Sociétés](#)

13) Aides & dispositifs

Selon votre profil, plusieurs dispositifs peuvent réduire vos charges au démarrage ou sécuriser votre revenu.



ACRE

Réduction de cotisations sous conditions (créateurs / repreneurs). À demander dans les délais.



ARE / maintien chômage

Sous conditions, vous pouvez maintenir une partie de vos droits pendant le lancement.



ARCE

Versement en capital d'une partie des droits (alternative au maintien mensuel).



Conseil

Les aides dépendent de votre situation et évoluent. Pour arbitrer : comparez votre stratégie de rémunération et vos besoins de trésorerie.

14) Cession de parts & évolution

La SARL peut évoluer : arrivée d'un nouvel associé, cession de parts, augmentation de capital, transformation... Anticipez la procédure d'agrément et les formalités.



Accueillir un associé
Deux voies : cession de parts ou augmentation de capital. Souvent : agrément préalable des associés.



Céder des parts
Acte de cession + agrément (si requis) + enregistrement + mise à jour des registres/statuts si nécessaire.

1) Agrément

2) Acte de cession

3) Enregistrement

4) Formalités



Fiscalité (repères)
Les cessions de parts peuvent générer des droits d'enregistrement et une plus-value. Le montant dépend du prix et de votre situation.

[Modifier mon entreprise](#)

FAQ

i

Puis-je créer une SARL avec 1 € de capital ?

Oui, le capital est libre (1 € minimum). En pratique, choisissez un montant cohérent avec votre activité (besoin de trésorerie, crédibilité, partenaires, banques).

i

Le gérant doit-il être associé ?

Non. Le gérant peut être associé ou non. En revanche, il doit être une personne physique (ou plusieurs).

i

Dividendes : y a-t-il des cotisations ?

Selon votre statut (notamment gérant majoritaire), une partie des dividendes peut être soumise à cotisations. L'arbitrage dépend de votre stratégie.

i

Puis-je transformer ma SARL en SAS ?

Oui : décision des associés (AGE), éventuel commissaire à la transformation et formalités au Guichet unique.

Conclusion

La SARL est un excellent statut pour entreprendre à plusieurs avec un cadre solide. Le secret d'une création fluide : un dossier cohérent, des statuts adaptés et une stratégie claire sur la gestion, la rémunération et l'impôt.



À faire maintenant

- 1) Valider la domiciliation
- 2) Fixer répartition des parts et gestion
- 3) Choisir IS / option IR (si pertinent)
- 4) Préparer vos justificatifs



Besoin d'un outil ?

- Comparateur de statuts
- Simulateur de revenu
- Simulateur d'IS
- Ressources & checklists

[Démarrer ma création de SARL](#)

[Accéder aux ressources SocieTix](#)