

Guide pratique

CHOISIR SON STATUT JURIDIQUE

Création uniquement • Un guide ultra-premium pour choisir la forme la plus adaptée à votre activité en 2026 (micro-entreprise, EI, EURL, SASU, SARL, SAS, SCI).



Sommaire

Choisir son statut en 10 minutes	3	EURL vs SASU	25
Repères 2026 : chiffres clés	4	Panorama des statuts (à plusieurs)	26
Entreprise ou société ?	5	SARL	27
Les 5 questions à se poser	6	SAS	30
Arbre de décision (flowchart)	12	SAS vs SARL	32
Panorama des statuts (solo)	13	SCI & SARL de famille	33
Micro-entreprise : le guide	14	Choisir selon votre secteur	34
Entreprise individuelle (EI)	17	Cas pratiques	41
EURL	19	Comparateur visuel	43
SASU	22	Conclusion & ressources	45



Comment utiliser ce guide ?

Commencez par la page 6 (les 5 questions) puis allez directement aux formes juridiques qui vous concernent. Les tableaux comparatifs (p. 25 et p. 32) vous aideront à trancher rapidement.

Choisir son statut juridique

Création uniquement - Édition 2026. Objectif : vous aider à sélectionner la forme juridique la plus cohérente avec votre projet (risque, fiscalité, protection sociale, développement).



Ce que vous allez décider

- Entreprise ou société ?
- IR ou IS (et pourquoi).
- TNS ou assimilé-salarié.
- Micro ou régime réel.
- Seul ou à plusieurs.



Les erreurs qui coûtent cher

- Choisir "par défaut" comme un ami.
- Oublier la TVA et les clients pros.
- Négliger la protection sociale du dirigeant.
- Sous-estimer le coût de la comptabilité.
- Créer une société trop tôt... ou trop tard.



Notre méthode (simple)

Répondez aux 5 questions (p. 6 à 11), suivez l'arbre de décision (p. 12) puis comparez les statuts sur les tableaux (ex. p. 25 et p. 32).

Résultat : un choix clair et argumenté.

Lancer le simulateur de comparaison des statuts

Repères 2026

Chiffres clés et nouveautés utiles pour choisir un statut sans se tromper.



PFU 31,4 %

Dividendes et plus-values : par défaut, prélèvement forfaitaire unique à 31,4 % en 2026.

Option barème IR possible selon votre situation.



TVA : franchise

Franchise en base : vous ne facturez pas la TVA tant que vous restez sous les seuils.

Point clé : dépend de votre activité et de vos clients (B2B/B2C).



Micro : plafonds CA

Ventes : 188 700 €

Prestations / BNC : 77 700 €

Au-delà : sortie du régime micro (basculer progressive selon règles).



Facturation électronique

En 2026-2027 : généralisation progressive des obligations (réception puis émission).

Anticipez : choix du logiciel/plateforme, process, TVA.



À retenir avant de trancher

Si vos clients sont des entreprises assujetties à la TVA, la TVA est souvent neutre (ils la récupèrent).

Si vous visez une levée de fonds, la SASU/SAS est en général plus flexible.

Si vous cherchez la simplicité pour tester : micro-entreprise ou EI.

[Découvrir SocieTix](#)

Entreprise ou société ?

Première grande décision : rester en nom propre (EI/micro) ou créer une personne morale (EURL/SASU/SARL/SAS/SCI).



Entreprise (EI / micro)

Vous et l'entreprise ne font qu'un : vous agissez en nom propre.

- Formalités souvent plus simples.
- Coût de création limité.
- Fiscalité souvent à l'IR (sauf option IS pour EI).
- Moins adapté si vous cherchez des associés/investisseurs.



Société (EURL/SASU/SARL/SAS/SCI)

La société est une personne morale distincte des associés.

- Responsabilité en principe limitée aux apports.
- Règles de fonctionnement (statuts).
- Meilleure lisibilité pour partenaires/banques.
- Plus de formalisme (statuts, assemblées, compta).



Schéma mental (très utile)

Entreprise (EI/micro)

- Vous décidez seul
- Comptabilité + légère
- Idéal pour tester
- Moins "scalable"

Société

- Statuts & règles
- Associés possibles
- Crédibilité / levée
- Plus d'obligations

Découvrir les formes juridiques SocieTix

Les 5 questions à se poser

Répondez honnêtement : vos réponses orientent presque automatiquement vers 1 ou 2 statuts.



1) Seul ou à plusieurs ?

Un associé change tout : gouvernance, décisions, partage, pacte.

Aujourd'hui et demain (entrée d'associés).



2) Quel niveau de risque ?

Responsabilité, cautions bancaires, patrimoine personnel.

Risque faible vs risque élevé.



3) IR ou IS ?

Comment vous souhaitez être imposé : bénéfice ou rémunération + dividendes.

Optimisation vs simplicité.



4) Régime social du dirigeant

TNS (moins de charges) ou assimilé-salarié (meilleure couverture).

Votre besoin de protection sociale.



5) Croissance & sortie

Levée de fonds, revente, transmission, ouverture du capital.

Le statut doit suivre la stratégie.

[Voir l'arbre de décision](#)

1) Seul ou à plusieurs ?

Cette question détermine d'emblée les statuts possibles.



Si vous créez seul

Vous choisissez entre : micro, EI, EURL, SASU.

- Vous gardez 100 % des décisions.
- Vous pouvez accueillir des associés plus tard (selon la forme).
- Vous arbitrez surtout : simplicité vs protection sociale vs optimisation.



Si vous créez avec des associés

Les options classiques : SARL ou SAS.
En immobilier : SCI (ou SARL de famille).

- Il faut encadrer les décisions (statuts, pacte).
- Le capital peut évoluer (nouveaux associés).
- La gouvernance devient un sujet stratégique.



Conseil premium : anticipez (même si vous êtes seul aujourd'hui)

- Vous voulez ouvrir le capital à terme ? Pensez SASU → SAS (transition naturelle).
- Vous voulez intégrer un proche plus tard ? EURL → SARL est souvent fluide.
- Vous voulez rester seul longtemps, sans complexité ? EI peut être très efficace.

Tester plusieurs scénarios

2) Responsabilité et patrimoine

Plus le risque est élevé (emprunts, salariés, clients, stocks...), plus la protection juridique devient prioritaire.



Responsabilité en pratique

- EI/micro : responsabilité sur le patrimoine professionnel (et parfois au-delà en cas de cautions).
- Sociétés : responsabilité en principe limitée aux apports... sauf faute de gestion, cautions, etc.
- Les banques demandent souvent des cautions au démarrage : à négocier.

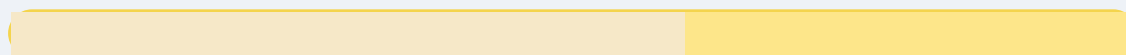


Questions à vous poser

- Avez-vous un prêt pro (ou prévu) ?
- Votre activité peut-elle générer des litiges (BTP, restauration, e-commerce, data...) ?
- Avez-vous un patrimoine à protéger (immobilier, épargne) ?
- Allez-vous employer rapidement ?



Mini-échelle de risque



Faible

Moyen

Élevé

- Risque faible : micro/EI possible.
- Risque moyen/élevé : société (EURL/SASU/SARL/SAS) souvent recommandée.

Découvrir les statuts "seul" (micro, EI, EURL, SASU)

3) IR ou IS ?

Le choix fiscal influence directement votre rémunération, votre trésorerie et la simplicité de gestion.



Impôt sur le revenu (IR)

- Vous êtes imposé sur le bénéfice (même si vous ne vous versez pas tout).
- Simple en EI/micro (logique "revenu").
- Peut être intéressant si bénéfice faible/modéré.
- Moins adapté si vous laissez beaucoup de trésorerie en entreprise.



Impôt sur les sociétés (IS)

- La société paie l'IS sur le bénéfice, puis vous êtes imposé sur rémunération et/ou dividendes.
- Souvent plus flexible pour piloter la rémunération.
- Taux réduit possible sur une tranche de bénéfice (PME).
- Dividendes soumis au PFU (31,4 % en 2026).



Schéma très simple



Raccourci : IR = bénéfice imposé chez vous. IS = société imposée puis vous choisissez quand et combien vous versez.

[Comparer IR vs IS avec SocieTix](#)

4) Régime social du dirigeant

TNS ou assimilé-salarié : c'est souvent le critère le plus concret au quotidien.



TNS (travailleur non salarié)

- Typiquement : gérant d'EURL, gérant majoritaire de SARL, entrepreneur individuel.
- Cotisations généralement plus faibles.
- Couverture sociale correcte mais souvent moins protectrice que le régime général (à compléter si besoin).
- Rémunération plus "souple" mais retraite/indemnités à anticiper.



Assimilé-salarié

- Typiquement : président de SASU/SAS, gérant minoritaire/égalitaire de SARL.
- Meilleure couverture sociale (régime général).
- Cotisations plus élevées (si rémunération).
- Pas d'assurance chômage automatique.



Comparaison (très simplifiée)

Critère	TNS (EURL/EI)	Assimilé-salarié (SASU/SAS)
Coût des cotisations	Souvent plus faible	Souvent plus élevé
Protection sociale	Bonne, mais variable	Très bonne (régime général)
Chômage	Non (sauf assurance privée)	Non (sauf assurance privée)
Dividendes	Spécificités selon forme	PFU 31,4 % (par défaut)

[Comparer EURL / SASU \(impact social\)](#)

5) Croissance, investisseurs, sortie

Votre statut doit suivre votre stratégie (levée de fonds, revente, transmission, association).



Vous visez des investisseurs

- SAS/SASU : actions, clauses, pacte.
- Gouvernance plus flexible.
- Cession et valorisation souvent plus fluides.



Vous visez la stabilité

- SARL/EURL : cadre encadré.
- Associés stables / projets familiaux.
- Très robuste au quotidien.



Vous visez l'immobilier locatif

- SCI : patrimoine & transmission.
- SARL de famille : meublé (selon cas).
- Choix selon revenus (nu/meublé).



Checklist stratégie (à cocher)

- Je veux pouvoir faire entrer/sortir des associés facilement.
- Je veux pouvoir céder l'entreprise rapidement.
- Je veux un statut compatible avec une future levée de fonds.
- Je veux optimiser le duo rémunération + dividendes.
- Je veux une structure patrimoniale (immobilier).

Lancer le simulateur (avec vos objectifs)

Arbre de décision

Un schéma rapide pour orienter votre choix. Ensuite, lisez les pages dédiées au statut recommandé.



Vous créez seul ou avec des associés ?



Si vous créez seul

- Tester vite
- Charges réelles
- Société encadrée
- Flexibilité

MICRO

EI

EURL

SASU



Si vous créez à plusieurs

- Associés stables
- Investisseurs
- Immobilier locatif

SARL

SAS

SCI

Ensuite : lisez les pages dédiées au statut proposé et validez avec les tableaux comparatifs (p. 25, p. 32) et le comparateur visuel (p. 43-44).

Comparer les statuts avec SocieTix

Panorama des statuts pour créer seul

Micro-entreprise, EI, EURL, SASU : 4 options, 4 logiques.



Micro-entreprise

Idéale pour tester : formalités légères et coût réduit.

- Plafonds de CA
- TVA selon seuils
- Protection sociale variable
- Peu adapté aux investisseurs

Créer ma micro-entreprise



Entreprise individuelle (EI)

Efficace pour exercer en nom propre avec plus de marge qu'en micro.

- Régime réel possible
- Option IS possible
- Structure "solo"
- Formalités simples

Créer mon EI



EURL

Société à associé unique. Bonne pour structurer et préparer une SARL.

- Gérant TNS
- IR ou IS
- Cadre juridique stable
- Crédible auprès de partenaires

Créer mon EURL



SASU

Société à associé unique. Souvent choisie pour la flexibilité et l'image.

- Président assimilé-salarié
- IS par défaut
- Facile à ouvrir à des associés
- Compatible investisseurs

Créer ma SASU

Micro-entreprise

Le choix "simple" pour démarrer vite – à condition d'assumer ses limites.



Pour qui c'est idéal ?

- Vous testez un marché ou une offre.
- Votre activité a peu de charges (service, conseil, création).
- Vous voulez limiter les coûts de départ.
- Vous n'avez pas besoin d'associés.



Quand l'éviter

- Vous avez beaucoup de frais/achats (marge faible).
- Vous voulez déduire de la TVA rapidement.
- Vous visez une levée de fonds.
- Vous allez dépasser les plafonds à court terme.



Ce que la micro change concrètement

- Vous déclarez votre CA et payez des cotisations selon un pourcentage (micro-social).
- Vous ne déduisez pas vos charges réelles (logique forfaitaire).
- Vous êtes en franchise de TVA tant que vous restez sous les seuils (p. 15).
- Comptabilité simplifiée (livre des recettes ; registre des achats selon activités).

[Créer ma micro-entreprise](#)

Micro : fiscalité & TVA

Le point qui change tout : vos clients, vos marges et vos seuils.



Fiscalité micro (principe)

En micro, l'impôt se calcule à partir du chiffre d'affaires avec un abattement forfaitaire (vous ne déduisez pas vos charges réelles).

Vous pouvez parfois choisir le versement libératoire si vous remplissez les conditions.



Franchise en base de TVA (seuils 2026)

Activité	Seuil (N-1)	Seuil majoré (N)
Ventes / hébergement	85 000 €	93 500 €
Services / libéral	37 500 €	41 250 €



Exemple (vente)

- CA 2025 : 82 000 € -> franchise conservée en 2026.
- Si CA 2026 : 90 500 € (entre 85 000 et 93 500) -> franchise jusqu'au 31/12/2026.
- Si CA 2026 : 94 000 € -> TVA dès le 1er jour de dépassement.



À retenir

- TVA = contrainte si clients particuliers, souvent neutre si clients pros.
- Anticipez : facturation, prix TTC/HT, trésorerie.
- Le passage à la TVA ne vous fait pas sortir de la micro automatiquement.

Micro : obligations et gestion

Même "simple", la micro implique des règles : factures, déclarations, et bientôt e-facturation.



Obligations essentielles

- Déclarations de CA (mensuelles ou trimestrielles selon option).
- Factures conformes (mentions obligatoires).
- Livre des recettes (et registre des achats si nécessaire).
- Compte bancaire dédié (selon conditions).



Facturation électronique (2026-2027)

- Réception obligatoire au 1er septembre 2026 (toutes entreprises).
- Émission : 1er septembre 2027 pour PME et micro-entreprises.
- Choisir une plateforme agréée/compatible (à préparer dès 2026).



Mini schéma : facturation "classique" vs électronique

Avant (papier/PDF)

- Envoi direct au client
- Archivage interne
- Saisie comptable manuelle
- Contrôles a posteriori

Après (e-facture)

- Transmission via plateforme
- Format structuré
- E-reporting / e-invoicing
- Pré-remplissage progressif

Créer ma micro-entreprise avec SocieTix

Entreprise individuelle (EI)

Une structure en nom propre, mais plus "mature" que la micro : charges réelles, options fiscales, et plus de marge de manœuvre.



Pourquoi choisir l'EI ?

- Vous voulez rester seul sans créer de société.
- Vous avez des charges réelles à déduire.
- Vous voulez une compta plus structurée (régime réel).
- Vous souhaitez éventuellement opter pour l'IS.



Points de vigilance

- Moins "lisible" qu'une société pour certains partenaires.
- Vous devrez suivre une comptabilité plus complète qu'en micro.
- Protection du patrimoine dépend du contexte (cautions, fautes, etc.).
- L'entrée d'associés nécessite une transformation.



EI : ce qui change concrètement par rapport à la micro

- Vous déduisez vos charges réelles (achats, véhicule, sous-traitance, frais).
- Vous pouvez amortir certains investissements (selon règles).
- Vous pilotez mieux votre résultat (utile si marge faible).
- EI peut être un excellent "statut de croisière" pour une activité stable.

[Créer mon EI](#)

EI : fiscalité, social, compta

L'EI est souvent choisie pour concilier simplicité et efficacité économique.



Fiscalité : IR (par défaut) ou option IS

- Par défaut, le bénéfice est imposé à l'IR.
- Selon votre situation, il est possible d'opter pour l'IS : utile si vous laissez de la trésorerie dans l'activité.
- Le bon choix dépend surtout de votre niveau de bénéfice et de votre besoin de rémunération.



EI vs société : quand basculer ?

Situation	EI (souvent)	Société (souvent)
Bénéfice modéré		—
Investissements importants	—	
Entrée d'associés / investisseurs	—	
Besoin d'image / levée	—	
Volonté d'optimiser salaire/dividendes	—	

Créer mon EI avec SocieTix

EURL

La version "solo" de la SARL : une société robuste, idéale pour structurer votre activité et préparer l'arrivée d'associés.



Pourquoi choisir l'EURL ?

- Vous voulez une société (personne morale).
- Vous cherchez un cadre juridique stable.
- Vous envisagez une évolution en SARL.
- Vous voulez piloter IR/IS selon votre projet.



À savoir

- Le gérant associé unique est généralement TNS.
- IS souvent choisi si vous souhaitez piloter votre rémunération.
- Plus de formalisme : statuts, décisions, comptabilité.



EURL : les décisions clés

- Capital : libre (souvent faible au départ, mais cohérent avec le projet).
- Fiscalité : IR ou IS (selon option et conditions).
- Rémunération : salaire (soumis à cotisations) et/ou dividendes (selon règles).
- Évolution : passage en SARL si vous accueillez un associé.

[Créer mon EURL](#)

EURL : fiscalité et rémunération

C'est ici que l'EURL devient intéressante : vous pouvez choisir la stratégie la plus adaptée.



EURL à l'IR

- Vous êtes imposé sur le bénéfice (comme une EI).
- Souvent pertinent si bénéfice modéré.
- Moins de "pilotage" via dividendes.



EURL à l'IS

- La société paie l'IS sur le bénéfice.
- Vous choisissez ensuite : rémunération et/ou dividendes.
- Dividendes imposés au PFU (31,4 % en 2026, par défaut).



Salaire vs dividendes (logique)

	Salaire (rémunération)	Dividendes
Cotisations sociales	Oui (TNS)	Non, mais prélèvements sur le capital
Protection sociale	Oui (retraite, maladie...)	Non (pas de droits sociaux)
Fiscalité	IR sur salaire	PFU 31,4 % (par défaut)
Intérêt	Se protéger / cotiser	Optimiser si bénéfice et stratégie

[Créer mon EURL avec SocieTix](#)

EURL : social et formalités

Une EURL se crée comme une société : statuts, capital, annonce légale, immatriculation.



Statut social du gérant

- Le gérant associé unique est généralement TNS.
- Cotisations souvent plus faibles qu'en SASU si rémunération.
- Couverture à anticiper (mutuelle/prévoyance).



Coûts à anticiper

- Annonce légale + immatriculation.
- Rédaction de statuts (temps/outil).
- Comptabilité (souvent plus coûteuse qu'en EI).
- Compte bancaire pro (recommandé).



Checklist création EURL (dossier)

- Définir l'activité, l'adresse, le capital, la gérance.
- Rédiger les statuts + décision de nomination du gérant (si besoin).
- Déposer le capital (banque/néobanque).
- Publier l'annonce légale.
- Déposer le dossier sur le Guichet unique (INPI) + pièces justificatives.
- Recevoir le Kbis et démarrer (assurances, compte pro, facturation).

[Accéder au dossier complet EURL](#)

SASU

La société "flexible" : souvent choisie pour l'image, la protection sociale du président et l'ouverture future à des associés.



Pourquoi choisir la SASU ?

- Vous visez une évolution en SAS (associés).
- Vous voulez un cadre très flexible (statuts).
- Vous cherchez un statut social assimilé-salarié.
- Vous voulez faciliter une future revente/levée.



À savoir

- IS par défaut (option IR possible sous conditions).
- Cotisations élevées si rémunération.
- Dividendes imposés au PFU (31,4 % par défaut en 2026).
- Rigueur nécessaire sur les statuts.



SASU : les décisions clés

- Gouvernance : président (et éventuels DG).
- Clauses : cession d'actions, décisions, pouvoirs.
- Fiscalité : IS par défaut, choix rémunération/dividendes.
- Évolution : SASU → SAS quand vous accueillez un associé.

[Créer ma SASU](#)

SASU : fiscalité et rémunération

La SASU donne beaucoup de liberté, mais elle doit être maîtrisée (rémunération, dividendes, trésorerie).



Rémunération du président

- Assimilé-salarié : cotisations au régime général.
- Si vous ne vous versez pas de salaire : cotisations limitées (attention à la couverture).
- Pas d'assurance chômage automatique.



Dividendes

- Imposés par défaut au PFU 31,4 % en 2026.
- Peuvent être intéressants si vous laissez du bénéfice dans la société.
- Arbitrage avec le salaire (social vs fiscal).



IS (par défaut) ou option IR (selon conditions)

	IS (par défaut)	Option IR (temporaire)
Logique	Société imposée, puis vous choisissez salaire/dividendes	Bénéfice imposé chez vous (comme EI)
Pour qui ?	Projets qui veulent piloter la rémunération / réinvestir	Projets très spécifiques (début, bénéfice faible)
Points clés	Dividendes PFU 31,4 %	Engageant : vérifier conditions et durée

[Accéder au dossier SAS\(U\)](#)

SASU : social et formalités

La SASU demande une mise en place propre : statuts solides, organisation claire, outils de gestion.



Formalités de création

- Rédiger les statuts (clauses adaptées).
- Déposer le capital.
- Publier l'annonce légale.
- Dépôt du dossier sur le Guichet unique + pièces.



Gestion ensuite

- Comptabilité d'engagement (souvent avec expert-comptable).
- Approbation des comptes chaque année.
- PV de décisions (associé unique).
- Suivi de trésorerie (salaire/dividendes).



Checklist création SASU (dossier)

- Définir : activité, siège, capital, président, durée, objet.
- Préparer : statuts + nomination du président (si distinct).
- Capital : attestation de dépôt.
- Annonce légale : publication.
- Guichet unique : formulaire + pièces (identité, domicile, déclaration de non-condamnation...).
- Après Kbis : compte pro, assurances, facturation, outils.

[Créer ma SASU avec SocieTix](#)

Comparatif EURL vs SASU

Le duel le plus fréquent en création : gérant TNS (EURL) ou président assimilé-salarié (SASU).



Tableau comparatif

Critère	EURL	SASU
Dirigeant	Gérant (souvent TNS)	Président (assimilé-salarié)
Protection sociale	Correcte, souvent à compléter	Plus protectrice (régime général)
Coût des cotisations (si salaire)	Souvent plus faible	Souvent plus élevé
Fiscalité par défaut	Variable (IR ou IS selon option)	IS
Dividendes	Règles spécifiques selon situation	PFU 31,4 % (par défaut)
Ouverture à des associés	EURL → SARL	SASU → SAS (souvent très fluide)
Investisseurs	Moins "startup"	Souvent préférée
Cadre juridique	Encadré (SARL)	Très flexible (statuts)



Tendance de choix

- EURL : souvent choisie pour réduire le coût social (si rémunération).
- SASU : souvent choisie pour la protection sociale et la flexibilité.
- Le bon choix dépend de votre priorité.



Comment trancher vite

- Besoin de protection sociale forte → SASU.
- Besoin de cotisations plus légères → EURL.
- Projet avec investisseurs → SASU.
- Projet stable/familial → EURL.

[Simuler EURL vs SASU](#)

Panorama des statuts à plusieurs

SARL, SAS, SCI : trois logiques très différentes.



SARL

Cadre encadré, rassurant, très utilisé pour projets "classiques".

- Associés stables
- Règles codifiées
- Gérance (TNS ou assimilé)



SAS

Flexibilité statutaire, actions, entrée d'investisseurs plus simple.

- Pacte d'actionnaires
- Gouvernance adaptable
- Souvent choisie pour croissance



SCI

Outil patrimonial (immobilier). La fiscalité dépend des choix (IR/IS).

- Gestion et transmission
- Peu adaptée au commerce
- Attention location meublée



Associés : deux documents à distinguer

Statuts (obligatoires)

- Règles de la société
- Pouvoirs, décisions
- Capital, apports
- Clauses principales

Pacte (souvent recommandé)

- Règles "entre associés"
- Sortie/entrée, clauses
- Protection minoritaires
- Confidentiel (non public)

[Comparer SARL vs SAS](#)

SARL

La société "classique" à associés : encadrée par le Code de commerce, rassurante, efficace.



Pourquoi choisir la SARL ?

- Projet à plusieurs associés stables.
- Vous voulez un cadre juridique structurant.
- Vous cherchez une forme reconnue par banques/partenaires.
- Possibilité de SARL de famille (selon cas).



Points de vigilance

- Moins flexible que la SAS (statuts plus encadrés).
- La gérance (majoritaire/minoritaire) change le régime social.
- Moins "investisseur friendly" que la SAS.



SARL : décisions clés

- Capital : libre (mais cohérent avec l'activité).
- Gérance : un ou plusieurs gérants.
- Régime social : dépend de la répartition des parts (p. 28).
- Fiscalité : IS en principe, options possibles selon situations.

[Créer ma SARL \(dossier\)](#)

SARL : régime social du gérant

Le statut social dépend de la majorité : c'est un point clé dans le choix.



Gérant majoritaire (TNS)

- Le gérant + son conjoint + enfants mineurs détiennent > 50 % des parts.
- Cotisations souvent plus faibles.
- Couverture à compléter selon besoins.



Gérant minoritaire/égalitaire

- Le gérant détient ≤ 50 % des parts.
- Assimilé-salarié (régime général) si rémunération.
- Cotisations plus élevées.



Impact sur vos charges et votre protection

	Gérant majoritaire (TNS)	Gérant minoritaire/égalitaire
Coût social (si rémunération)	Souvent plus faible	Souvent plus élevé
Protection sociale	Bonne, variable	Régime général (meilleure)
Formalités paie	Plus simple	Bulletins de paie si rémunéré
Chômage	Non (sauf assurance privée)	Non (sauf assurance privée)

Créer ma SARL avec SocieTix

SARL : fiscalité et SARL de famille

La SARL est souvent à l'IS, mais certaines options peuvent exister selon votre situation.



SARL à l'IS (cas fréquent)

- La société paie l'IS sur son bénéfice.
- Vous êtes imposé sur salaire/dividendes.
- Dividendes : PFU 31,4 % (par défaut) en 2026.



SARL de famille (cas spécifique)

- Possible entre membres d'une même famille (sous conditions).
- Peut permettre une imposition à l'IR.
- Souvent évoquée pour certains projets immobiliers/meublés (à analyser).



Conseil premium : clarifiez votre objectif fiscal

- Vous voulez vivre de l'activité immédiatement : IR peut être cohérent.
- Vous voulez laisser de la trésorerie dans la société : IS est souvent pertinent.
- Vous voulez optimiser salaire/dividendes : IS + stratégie de rémunération.
- Vous voulez transmettre un patrimoine immobilier : SCI (p. 33) à étudier.

[Comparer les statuts \(SARL/SAS/SCI\)](#)

SAS

La forme la plus flexible : idéale pour projets de croissance, investisseurs, et gouvernance sur-mesure.



Pourquoi choisir la SAS ?

- Flexibilité statutaire (sur-mesure).
- Entrée/sortie d'associés plus facile (actions).
- Compatible levée de fonds et pacte d'actionnaires.
- Image souvent perçue comme "moderne".



Points de vigilance

- Statuts à rédiger avec rigueur (clauses).
- Cotisations élevées si le président est rémunéré.
- Plus de travail juridique (pacte, gouvernance).



SAS : décisions clés

- Actions : répartition du capital, droits financiers/politiques.
- Gouvernance : président + éventuels DG / comités.
- Clauses : agrément, préemption, inaliénabilité, sortie.
- Fiscalité : IS par défaut, stratégie de rémunération/dividendes.

[Accéder au dossier SAS\(U\)](#)

SAS : gouvernance et pacte

La SAS permet de structurer une organisation adaptée (et d'éviter les conflits).



Statuts : clauses clés

- Répartition des pouvoirs (président/DG).
- Décisions collectives (quorum/majorités).
- Cession d'actions : agrément, préemption.
- Clauses de sortie : bad leaver / good leaver (si pertinent).



Pacte : quand le prévoir ?

- Plusieurs associés avec rôles différents.
- Investisseurs (même petits).
- Besoin de confidentialité sur certains accords.
- Prévoir les scénarios de sortie et de conflit.



Mini check : êtes-vous "SAS" ?

- Je veux une gouvernance flexible et évolutive.
- Je veux encadrer finement l'entrée/sortie d'associés.
- Je prévois une croissance forte ou une levée de fonds.
- Je suis prêt à investir du temps dans des statuts solides.

[Comparer SAS vs SARL](#)

Comparatif SAS vs SARL

Deux logiques : flexibilité (SAS) vs cadre encadré (SARL).



Tableau comparatif

Critère	SARL	SAS
Cadre juridique	Encadré (règles codifiées)	Très flexible (statuts)
Dirigeant	Gérant (TNS ou assimilé)	Président (assimilé-salarié)
Cotisations (si rémunération)	Souvent plus faibles si gérant majoritaire	Souvent plus élevées
Investisseurs	Moins adaptée	Souvent préférée
Pacte d'associés	Utile parfois	Souvent recommandé
Cession	Plus encadrée	Plus modulable
Image / croissance	Classique	Moderne / scalable



Si vous choisissez SARL

- Associés stables
- Recherche de cadre
- Souvent pour activité "classique"



Si vous choisissez SAS

- Gouvernance sur-mesure
- Croissance / investisseurs
- Clauses adaptées

[Simuler SAS vs SARL](#)

SCI & SARL de famille

Deux outils souvent cités en immobilier locatif, mais avec des objectifs différents.



SCI (logique patrimoniale)

- Détenir et gérer un patrimoine immobilier.
- Facilite la transmission et la gestion à plusieurs.
- Fiscalité souvent à l'IR (options possibles).
- Attention : la location meublée change l'analyse.

Créer ma SCI



SARL de famille (cas spécifique)

- SARL entre membres d'une même famille (conditions).
- Peut offrir un cadre particulier pour certaines activités.
- En immobilier, il faut analyser la nature des revenus (nus/meublés) et le régime fiscal.
- À étudier au cas par cas.



Règle d'or

- Ne choisissez pas SCI/SARL de famille uniquement "parce qu'on vous l'a dit".
- Commencez par qualifier votre projet : location nue, meublée, investissement long terme, revente.
- Ensuite, comparez IR/IS, TVA éventuelle, et contraintes de gestion.
- Si vous hésitez : simulez plusieurs scénarios (p. 43-44).

Comparer les statuts (immobilier inclus)

Choisir selon votre secteur

À statut égal, les bons choix varient selon vos marges, vos risques, la TVA, et votre besoin de crédibilité.



Freelance / services

- Peu de charges : micro ou EI souvent OK
- SASU si protection sociale/ image
- EURL si stratégie TNS



Commerce / restauration

- TVA fréquente
- Stocks & risques
- Société souvent recommandée (EURL/SARL/SAS)



VTC / transport

- Frais (véhicule)
- Réglementation & assurance
- EI au réel ou société selon CA



BTP / artisanat

- Risque et assurances
- Matériel, sous-traitance
- Société souvent pertinente



Immobilier locatif

- Nue vs meublée
- SCI vs SARL de famille
- Transmission & fiscalité



E-commerce / startup

- TVA & marges
- Croissance
- SAS/SASU fréquente

Comparer selon votre activité

Secteur : freelance, conseil, services

Objectif fréquent : démarrer vite, limiter les coûts, sécuriser sa rémunération.



Recommandations fréquentes

- Micro : test et démarrage (si peu de charges).
- EI (réel) : si vous avez des frais à déduire.
- SASU : si vous voulez une protection sociale forte (président).
- EURL : si vous cherchez un coût social plus léger (TNS).



Points de vigilance

- TVA : si clients pros, ce n'est pas toujours un frein.
- Protection sociale : pensez mutuelle/prévoyance si TNS.
- Crédibilité : certains grands comptes préfèrent une société.
- Facturation électronique : préparez votre organisation.



Exemple (profil)

Consultant – CA visé 60 000 €, peu de frais, clients pros.

- Démarrage : micro ou EI.
- Si besoin de protection sociale et d'image : SASU.
- Si optimisation des charges sociales : EURL.

[Simuler mon statut](#)

Secteur : commerce et restauration

TVA, stocks, bail commercial, salariés : le statut doit absorber le risque et structurer la gestion.



Tendance

- Société souvent recommandée (EURL/SARL/SAS).
- TVA quasi systématique : prévoir trésorerie.
- Comptabilité plus structurée (gestion de stock).
- Assurances et conformité.



Statuts fréquents

- EURL/SARL : cadre stable pour activité "classique".
- SAS : si plusieurs associés et répartition sur-mesure.
- Micro : possible seulement au tout début et selon activité.



Astuce : pensez "banque"

- Si vous financez du matériel ou un fonds, la banque demandera souvent des garanties.
- Une société bien structurée (statuts, capital cohérent, dossier propre) facilite la discussion.
- Négociez les cautions et sécurisez les assurances (RC pro, multirisque, etc.).

Démarrer une création avec SocieTix

Secteur : VTC et transport

Frais véhicule, plateforme, assurance : la micro n'est pas toujours optimale sur le long terme.



Questions clés

- Véhicule : achat, leasing, entretien, carburant.
- TVA : selon vos clients et votre régime.
- Risque : accidents, litiges, assurances.
- CA : franchissement rapide des seuils ?



Choix fréquents

- El au réel : pour déduire les frais réels.
- Société (EURL/SASU) : si CA important, besoin d'organisation.
- Micro : seulement si coûts maîtrisés et CA modéré.



Exemple (profil)

VTC – frais élevés (véhicule), CA 70 000 €.

- Micro : souvent moins intéressante (charges non déductibles).
- El réel ou société : souvent plus cohérente.

Comparer micro vs El vs société

Secteur : BTP et artisanat

Risque (chantier), assurance décennale, sous-traitance : le statut doit sécuriser et structurer.



Tendance

- Société souvent recommandée (EURL/SARL/SAS).
- Responsabilité et assurances au centre (RC, décennale).
- Gestion des devis/factures et suivi de chantier.
- TVA fréquente.



Statuts fréquents

- EURL : si vous êtes seul, cadre stable.
- SASU : si vous voulez régime général et image.
- SARL/SAS : si plusieurs associés.
- Micro : possible pour petits chantiers, mais attention au risque.



Point premium : le risque prime souvent sur l'optimisation

- En BTP, la priorité est souvent la protection et la crédibilité.
- Choisissez ensuite l'arbitrage social (TNS vs assimilé-salarié).
- Ne négligez pas les assurances et la qualité de vos documents.

[Créer ma société](#)

Secteur : immobilier locatif

SCI, SARL de famille, SAS immobilière... le bon choix dépend d'abord du type de location.



Location nue (souvent)

- SCI à l'IR souvent citée pour la gestion à plusieurs.
- Transmission facilitée (parts sociales).
- Approche patrimoniale long terme.
- Comptabilité et formalités à anticiper.



Location meublée (souvent)

- Analyse plus technique (selon régime fiscal).
- SARL de famille parfois évoquée (selon conditions).
- Option IS peut changer la logique (amortissements).
- À étudier au cas par cas.



Checklist (avant de choisir)

- Nue ou meublée ? À l'année ou courte durée ?
- Objectif : revenus immédiats ou transmission ?
- Propriété à plusieurs ? (famille/amis) → gouvernance.
- Besoin d'emprunt ? → banque, cautions, structure.

[Créer ma SCI avec SocieTix](#)

Secteur : e-commerce et startup

TVA, marges, partenaires, croissance : choisissez un statut qui supporte l'ambition.



E-commerce "classique"

- TVA fréquente (ventes).
- Stocks et retours clients.
- Société souvent recommandée dès que le volume augmente.
- Gestion et comptabilité à structurer.



Startup / croissance

- SAS/SASU très fréquente (investisseurs, actions).
- Pacte d'actionnaires dès 2 associés.
- Organisation de la propriété intellectuelle (marque, code, etc.).
- Préparer la revente/levée.



Exemple (profil)

Marque e-commerce – CA visé 150 000 €, réinvestissement, partenaires.

- SASU/SAS : souvent cohérente (IS, crédibilité, flexibilité).
- EURL/SARL : possible si associés stables et cadre souhaité.

[Comparer SAS/SARL/EURL](#)

Cas pratiques

4 profils typiques, 4 recommandations (à adapter à votre situation).



Profil 1 – Consultant seul

CA : 55 000 € • Frais : faibles • Clients : pros • Objectif : vivre de l'activité.

- Démarrage : micro ou EI.
- Si protection sociale prioritaire : SASU.
- Si optimisation charges sociales : EURL.

[Simuler ce profil](#)



Profil 2 – Restaurant à 2 associés

CA : 300 000 € • Risque : élevé • Salariés : oui • TVA : oui

- Société recommandée (SARL ou SAS).
- SARL : cadre stable, gérance à analyser.
- SAS : gouvernance flexible si rôles différents.

[Comparer SARL vs SAS](#)

Cas pratiques

Objectif : vous aider à vous projeter. La réponse est souvent dans vos contraintes (TVA, risque, croissance).



Profil 3 – VTC

CA : 70 000 € • Frais : élevés (véhicule)

- Objectif : optimiser le résultat
- Micro : souvent peu optimale (charges non déductibles).
- EI réel : souvent pertinent.
- Société : si CA augmente fortement.

[Comparer micro vs EI](#)



Profil 4 – Immobilier à 2 (famille)

Projet : acheter et louer sur le long terme • Objectif : transmettre

- SCI : souvent citée pour gérer à plusieurs.
- Si meublé : analyse spécifique (régime fiscal).
- Toujours qualifier nue/meublée avant de décider.

[Découvrir la SCI](#)

Comparateur visuel

Une grille simple pour comparer les statuts en 2026 (lecture rapide).

 Matrice de décision (page 1/2)

Critère	Micro	EI	EURL	SASU	SARL	SAS
Simplicité de départ	✓	✓	-	-	-	-
Protection du patrimoine	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Coût social si rémunération	✓	✓	✓	-	✓	-
Protection sociale du dirigeant	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Facilité à faire entrer des associés	-	-	✓	✓	✓	✓
Compatibilité investisseurs	-	-	-	✓	-	✓
Pilotage salaire/dividendes (IS)	-	✓	✓	✓	✓	✓
Adapté à activité à risque	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Légende :  très favorable  possible selon cas  peu adapté

[Comparer mon projet \(simulateur\)](#)

Comparateur visuel

Comment interpréter la matrice et choisir un statut cohérent (page 2/2).



Lecture rapide (méthode)

- 1) Commencez par votre contrainte principale (TVA, risque, associés).
- 2) Éliminez les statuts incompatibles (ex : micro si associés).
- 3) Tranchez sur le duo social (TNS vs assimilé) et fiscal (IR vs IS).
- 4) Validez avec un cas pratique (p. 41-42).



Recommandations synthèse

- Test & simplicité : micro ou EI.
- Optimisation sociale : EURL (TNS).
- Protection sociale & flex : SASU.
- Associés stables : SARL.
- Croissance / investisseurs : SAS.



Mini-arbre de validation (en 4 questions)

- Je veux des associés tout de suite ? → SARL ou SAS (ou SCI si immobilier).
- Je veux rester seul longtemps ? → micro / EI / EURL / SASU.
- Je veux une forte protection sociale ? → SASU (ou gérance minoritaire).
- Je veux limiter le coût social si rémunération ? → EURL (ou gérance majoritaire).

Lancer le simulateur SocieTix

Conclusion

Un bon statut est celui qui colle à votre réalité : CA, charges, risque, associés, stratégie.



Votre plan d'action

- 1) Fixez votre scénario 12 mois (CA, charges, clients).
- 2) Choisissez IR vs IS (logique p. 9).
- 3) Choisissez TNS vs assimilé-salarié (p. 10).
- 4) Vérifiez TVA et facturation électronique (p. 4, 15, 16).
- 5) Lancez la création.



Ressources SocieTix

- Simulateur de comparaison des statuts.
- Dossiers complets : micro, EI, EURL, SAS(U), SARL, SCI.
- Outils pratiques (modèles, checklists).
- Accompagnement digital pour avancer sans blocage.

[Accéder au simulateur de statuts](#)

[Démarrer une création d'entreprise](#)

[Découvrir les outils SocieTix](#)